

Urszula Grabarska, Tomasz Gigol, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Hybrydowa forma wdrażania nowych pracowników a zaangażowanie i chęć odejścia z pracy. Moderująca rola płci

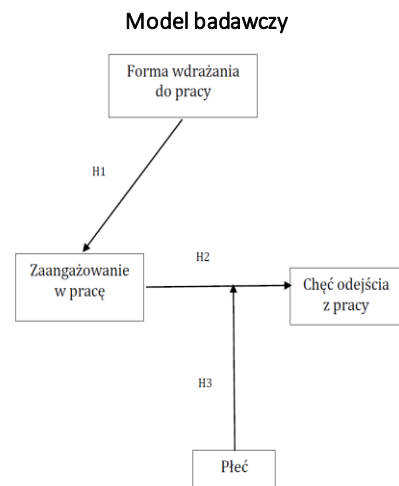
Cele. Zbadanie zależności między formą wdrażania nowego pracownika (tradycyjna, online, hybrydowa) a jego zaangażowaniem w pracę i chęcią odejścia z pracy. Sprawdzenie czy płeć jest moderatorem tych zależności.

Metodologia. Badanie ilościowe (N=123) w grupie młodych respondentów z różnorodnych przedsiębiorstw w Polsce. Przeprowadzono analizę korelacji i moderacji.

Wyniki. Hybrydowa forma wdrażania do pracy ma mniejszy wpływ na wigor (główny element zaangażowania w pracę), niż forma tradycyjna i zdalna. Płeć jest moderatorem wpływu zaangażowania na chęć odejścia z pracy.

Ograniczenia badawcze. Próba nie była statystycznie reprezentatywna, a badania miały charakter poprzeczny.

Implikacje praktyczne. Zwrócenie uwagi na problemy hybrydowej formy wdrażania do pracy, a także na odmienne implikacje zaangażowania w pracę u kobiet i mężczyzn.



Literatura i rozwój hipotez

Przeprowadzanie procesu wdrażania nowych pracowników to wyzwanie rekrutacyjne w okresie po pandemii.

Prawidłowy proces wdrażania nowych pracowników ma wpływ na ich zaangażowanie w pracę (Cesário, Chambel, 2019). Wdrażanie nowych pracowników online czasem jest lepiej oceniane przez pracowników niż tradycyjne formy adaptacji (Prince, 2022).

H1. Forma wdrażania do pracy (stacjonarna, on-line, hybrydowa) ma wpływ na zaangażowanie w pracę.

Zaangażowanie w pracę zmniejsza chęć odejścia z pracy (Caesens et al., 2016; Halbesleben, Wheeler, 2008).

H2. Zaangażowanie w pracę ma wpływ na chęć odejścia pracownika.

Płeć moderuje wpływ zaangażowania na chęć odejścia z pracy (Russ, McNeilly, 1995). Zaangażowanie w pracę zmniejsza intencję odejścia z pracy w stopniu większym u kobiet niż u mężczyzn (Metin Camgoz et al., 2016).

H3. Wpływ zaangażowania w pracę na chęć odejścia pracownika jest większy dla kobiet niż dla mężczyzn.

Narzędzia badawcze

- Zaangażowanie w pracę – UWES 9 (Shaufeli, 2013)
- Intencja odejścia z pracy (Mobley, Horner, Hollingsworth, 1978)

