

Wyzwania działów HR w warunkach pracy hybrydowej



1. Określenie modelu pracy hybrydowej w organizacji
2. Określenie kosztów-zysków powierzchni biurowej
3. Użycie technologii do pozyskiwania i wdrażania pracowników
4. Korzystanie z oprogramowania HR
5. Dbanie o dobrostan pracowników



- technologiczne (z obszaru ICT, sztucznej inteligencji, pracy online)
- uregulowania prawne dotyczące pracy zdalnej
- analityka HR w zakresie satysfakcji pracowników, kosztów i zysków modelu hybrydowego